

Zelftest

Testje om te zien met welke ontwerpprincipes je al veel werkt

Naam: ...

Hieronder staan de elf ontwerpprincipes. Per ontwerpprincipe vind je drie stellingenparen. Zet bij elk stellingenpaar een kruisje op de schaal. Past jouw manier van werken meer bij de uitspraak links, zet dan je kruisje meer naar links. Komt jouw manier van werken meer overeen met de uitspraak rechts, zet dan een kruisje meer naar rechts. Houd bij het invullen een innovatiepraktijk (of ander project) in gedachte waar je op dit moment mee bezig bent. Elk kruisje is een aantal punten waard. Als je de punten optelt, zie je met welk principe je veel werkt in de innovatiepraktijk die je centraal stelde, en met welk minder. Hoe hoger je score op een principe, hoe meer je met dat principe werkt.

Ontwerpprincipe 1: Werk met een urgent en intrigerend vraagstuk

Ik vind het leuk de vraag die voorligt te verrijken zodat het voor mij een spannende vraag wordt				Ik probeer zo goed mogelijk te doen wat van mij gevraagd wordt
Het gaat er mij om anderen mee te krijgen in een vernieuwende manier van kijken				Ik probeer zo dicht mogelijk bij de oorspronkelijke vraag te blijven
Ik bespreek in mijn team wat de vraag die voorligt voor ieder van ons interessant maakt				Ik probeer binnen de gestelde randvoorwaarden een zo goed mogelijk voorstel te doen

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 2: Ontwerp een nieuwe aanpak

Ik experimenteer graag met nieuwe manieren van werken				Ik maak een haalbaar plan van aanpak
Als ik een plan van aanpak maak, zorg ik ervoor dat het een vernieuwende aanpak biedt				Als ik een plan van aanpak maak, zorg ik ervoor dat het helder, voorspelbaar en beheersbaar is
Ik probeer een proces te bedenken dat tot een nieuwe oplossing kan leiden				Ik probeer zo snel mogelijk de belangrijkste kenmerken van de oplossing te vinden

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 3: Werk vanuit individuele drijfveren

Ik vind het belangrijk dat iedereen in het team een eigen inbreng heeft				Voor mij is consensus belangrijk
Ik bespreek met mijn team wat het voor ieder van ons de moeite waard maakt om een project te doen				Ik zoek met mijn team naar een gezamenlijke visie voor het project
Het project staat of valt met het enthousiasme en de energie die ieder van de deelnemende personen erin kan stoppen				Het project staat of valt met het vinden van een gezamenlijke doel

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 4: Maak ongewone combinaties van materiedeskundigheid

Ik vind het belangrijk de verschillende expertises in het team te combineren			Ik vind het belangrijk te werken met beproefde concepten
Ik weet goed gebruik te maken van de deskundigheid in het team			In mijn team hebben we niet de relevante deskundigheid
Wij nodigen graag anderen uit die een nieuw perspectief op het probleem zouden kunnen hebben			Wij willen eerst precies weten wat er al bekend is over het probleem

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 5: Werk vanuit wederzijdse aantrekkelijkheid

Ik maak de keuze om met sommige mensen wel te werken en met andere niet			Ik doe mijn best om het team bij elkaar te houden
In ons team vragen we ieder naar zijn of haar eigenbelang			In ons team zoeken we naar een oplossing waar ieder zich in kan vinden
In mijn team nodigen we iedereen uit zijn mening te geven			In mijn team zijn meestal een paar mensen het meest aan het woord

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 6: Werk vanuit kracht

In mijn team kan ik precies dát doen waar ik goed in ben			In mijn team kijken we steeds kritisch naar ieders inbreng
In mijn team weten we precies waar we goed in zijn			In mijn team kijken we vooral vooruit, naar wat nog moet gebeuren
Ik geef anderen complimenten			Ik zie bij anderen goed wat ze nog moeten leren

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 7: Máák iets samen

Ik werk plannen uit in een concreet product			Ik kom er maar niet toe iets op papier te zetten
Voor mij is het direct duidelijk wat we kunnen maken als volgende stap			Ik vind dat we het eerst eens moeten zijn voor we een volgende stap nemen
Ik maak samen met anderen tastbare opbrengsten			Ik leg anderen uit waar we staan en waar we naartoe zouden moeten

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 8: Verleid tot het zien van nieuwe signalen en het geven van nieuwe betekenissen

Wij nodigen anderen met kennis die voor ons relevant kan zijn, uit om met ons mee te denken			Wij willen niet te veel afwijken van de oorspronkelijke vraagstelling
Ik ga op zoek naar nieuwe invalshoeken voor ons project			Anderen kunnen nog veel leren van ons
Ik leef me in in iemand anders perspectief			Ik laat aan anderen zien hoe wij het aanpakken

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 9: Verbind de wereld binnen de innovatiepraktijk met de wereld daarbuiten

Ik vind het belangrijk dat anderen enthousiast worden voor de dingen die ons team doet			Ik vind het belangrijk dat ons team veel nieuwe dingen bedenkt
Ik leg onze ideeën graag voor aan anderen zodat we het met hun inbreng beter kunnen maken			Ik wil zeker zijn over de door ons bedachte ideeën, voor ik ze voorleg aan anderen
Bij mij zitten vrij snel diverse belanghebbenden samen aan tafel			Ik werk eerst de oplossing goed uit voordat ik met allerlei partijen in gesprek ga

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 10: Werk aan de kwaliteit van de interactie

Als iemand iets vraagt, ben ik benieuwd waar die vraag vandaan komt			Ik verzeker me ervan dat we niet met onjuiste informatie verder werken
Ik vind het belangrijk dat mensen met nieuwe ideeën komen			Ik vind het belangrijk om nieuwe ideeën eerst kritisch te onderzoeken op hun haalbaarheid
Ik zie duidelijk hoe de inbreng van anderen aansluit op mijn eigen inbreng			Ik zoek naar een oplossing die zo goed mogelijk een antwoord geeft op het probleem

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...

Ontwerpprincipe 11: Maak er een leerproces van

Voor mij is het belangrijk om tijdens het werken de gekozen aanpak te kunnen bespreken of bij te stellen			Voor mij is het belangrijk aan een eenmaal gekozen aanpak vast te houden
In mijn project doe ik ideeën op die de moeite waard zijn voor een volgend project			Ik maak eerst dit project af voor ik denk aan een volgend project
Ik ondersteun anderen om het goed aan te pakken			Ik neem die delen over waar anderen niet zo goed in zijn

3 2 1

Mijn score voor dit principe (tel de cijfers op die onder de vakjes staan die je hebt aangekruist): ...